



Nyhedsbrev fra OAO om det internationale arbejde

Regeringen i Finland lægger arm med de faglige organisationer

Et nyt regeringsforslag skal udvide den juridiske definition af nødarbejde, så det også gælder under strejker

Det nye forslag vil tillade, at denne mekanisme bruges under arbejdsmarkedskonflikter, hvilket reelt vil gøre det muligt for arbejdsgivere at påtvinge minimumstjenester under strejker.

Lovforslaget blev ændret efter, at trepartshøringsprocessen var afsluttet, hvilket har vakt bekymring om politisk indblanding og manglende gennemsigtighed.

Fagforeningerne SAK, Akava og STTK mener, at loven især er rettet mod offentligt ansatte og underminerer den kollektive forhandlingsret ved at lade arbejdsgivere ensidigt definere, hvilket arbejde der skal fortsætte under en arbejdskonflikt.

Statsansatte i Finland indleder arbejdskamp for første gang i næsten 40 år

For første gang i næsten fire årtier har statsansatte i Finland indledt en arbejdskamp, efter at forhandlingerne om en ny overenskomst er brudt sammen. Fagforeningerne JHL, Pro og JUKO har indført forbud mod overarbejde, vagtbytte og opsparing af flekstid. Disse tiltag trådte i kraft den 19. marts og gælder indtil videre.

Konflikten opstod, da Arbejdsmarkedskontoret for Staten som Arbejdsgiver (VTML) den 7. marts stoppede forhandlingerne efter at have tilbudt en lønstigning på 6,3 % – et niveau som ligger markant under den generelle lønstigning på 7,8 %.

Fagforeningsrepræsentanter kritiserer regeringens forhandlingslinje og mener, at den viser manglende respekt for de statsansatte.

Den gældende overenskomst dækker 76.000 ansatte, og omkring 10 % er direkte påvirket af de igangværende tiltag. Hvis regeringen fortsat nægter at vende tilbage til forhandlingsbordet, advarer fagforeningerne om, at yderligere arbejdskamp kan følge.

Dette nyhedsbrev udgives af Offentligt Ansattes Organisationer.

Yderligere oplysninger: Kontakt International konsulent Jens Erik Ohrt på jeo@oao.dk

Tilmelding og afmelding: Kontakt oao@oao.dk for at tilmelde eller afmelde dig nyhedsbrevet.