

Udvikling i arbejde på særlige vilkår mellem 2010 – 2019

OAO følger udviklingen i brugen af forskellige arbejdsmarkedspolitiske ordninger og udarbejder på denne baggrund dette notat, som giver et samlet overblik.

Notatet er lavet med data fra Jobindsats og Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Indhold

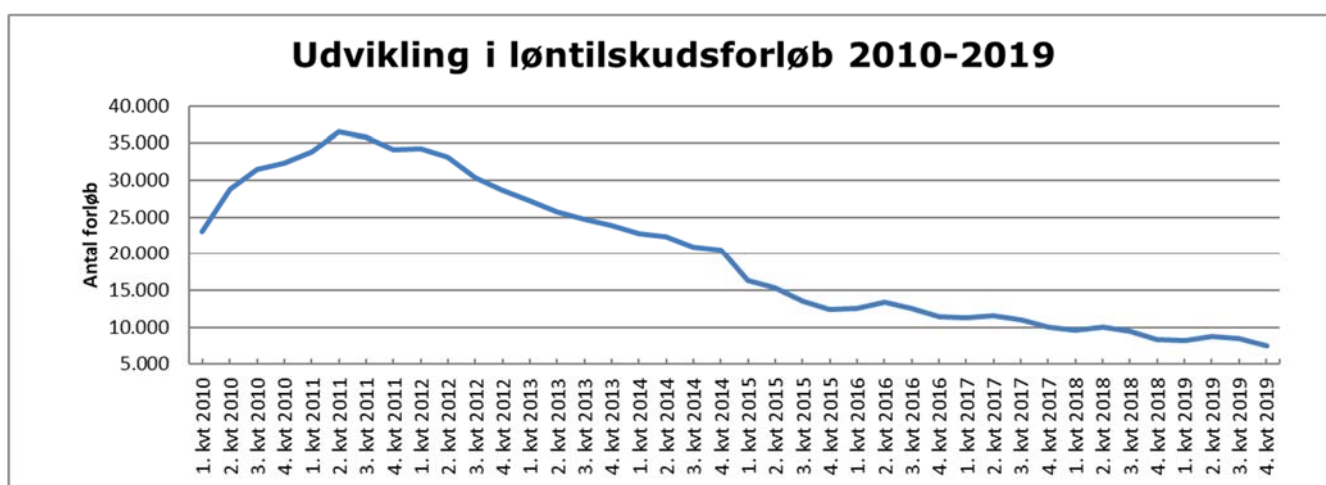
Udvikling i aktiveringsforløb	2
Løntilskud	2
Virksomhedspraktik	3
Nytteindsats	3
Udvikling i aktiveringsforløb fordelt på sektor	4
Løntilskud	4
Virksomhedspraktik	5
Nytteindsats	6
Udvikling i seniorjob	7
Udvikling i fleksjob	8

Udvikling i aktiveringsforløb

Figurerne i dette afsnit viser antallet af aktiveringsforløb i hele landet. For alle figurerne gælder det, at et forløb tæller med, blot det har været i gang én dag inden for den viste periode. Det betyder at et forløb kan være talt med i flere perioder.

Løntilskud

Brugen af løntilskudsordningen har været støt faldende siden starten af 2011. I 4. kvartal 2019 var antallet af forløb på lidt under 7.500.



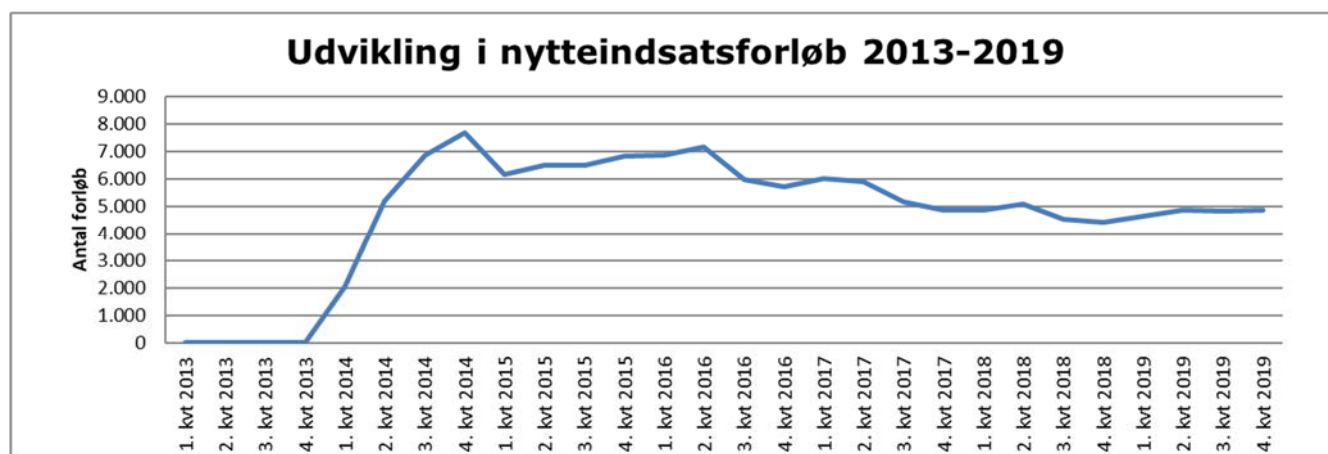
Virksomhedspraktik

Virksomhedspraktik er den mest anvendte arbejdsmarkedspolitiske ordning. Brugen af den har siden 3. kvartal 2011 svinget mellem ca. 63.000 og 81.000 forløb. I 2019 skete der tilsvarende udsving, hvor brugen af ordningen faldt fra ca. 81.000 i 2. kvartal til ca. 73.000 i tredje og fjerde kvartal.



Nytteindsats

I 2013 blev virksomhedspraktik udvidet med nytteindsats. Brugen af ordningen nåede sit højdepunkt i 4. kvartal 2014 med ca. 7.500 forløb. Brugen faldt efterfølgende, men har siden 2. kvartal 2017 svinget mellem 4.500 og 5.000. Sammenlignet med løntilskud og virksomhedspraktik er der relativt få aktiverede i nytteindsatsforløb. Nytteindsatsen finder kun sted i den offentlige sektor.

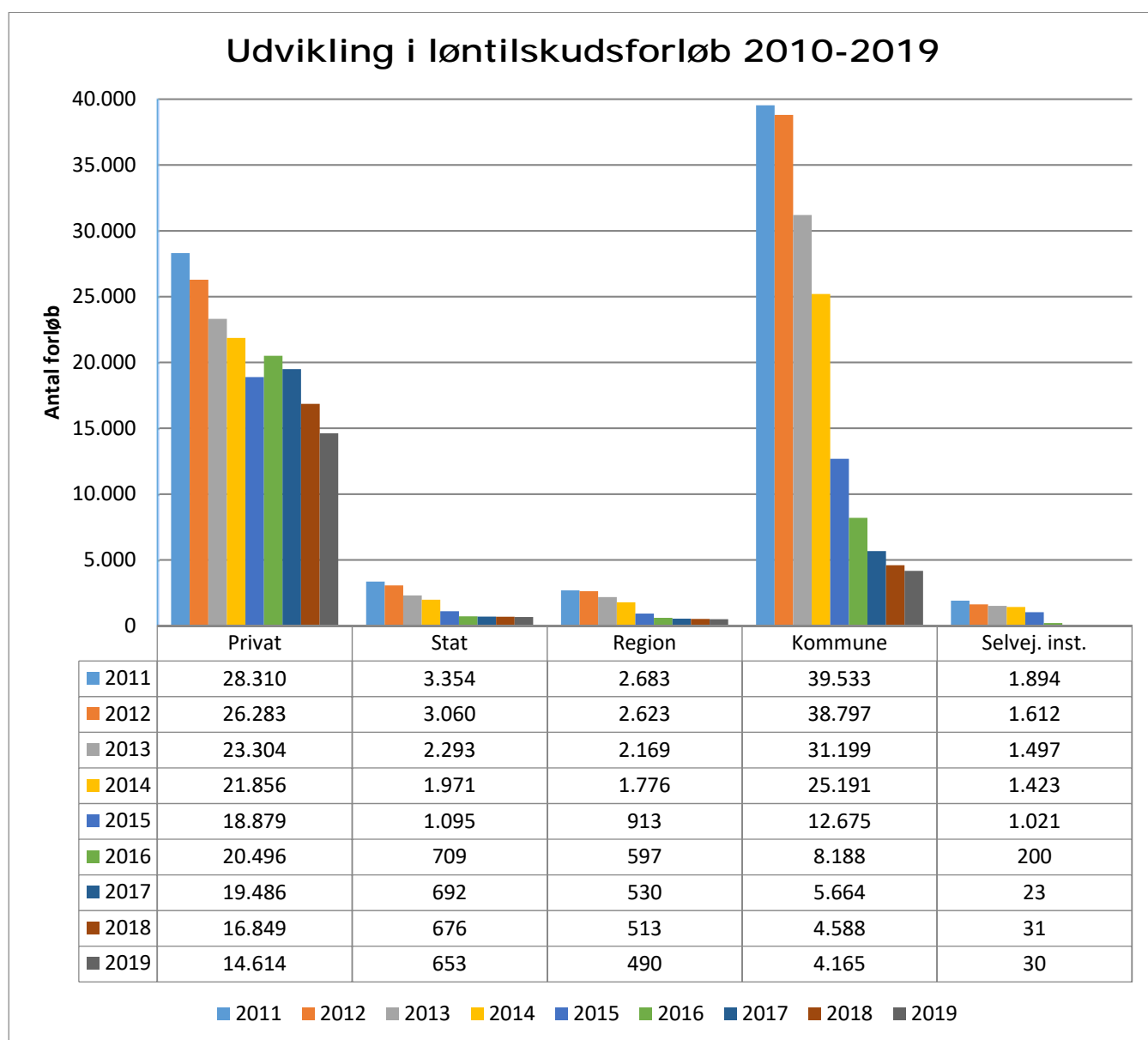


Udvikling i aktiveringsforløb fordelt på sektor

Der er forskel på, hvilke dele af arbejdsmarkedet der medvirker til at løfte de arbejdsmarkedspolitiske ordninger. De tre nedenstående figurer viser, hvordan udviklingen i løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats ser ud i de forskellige sektorer.

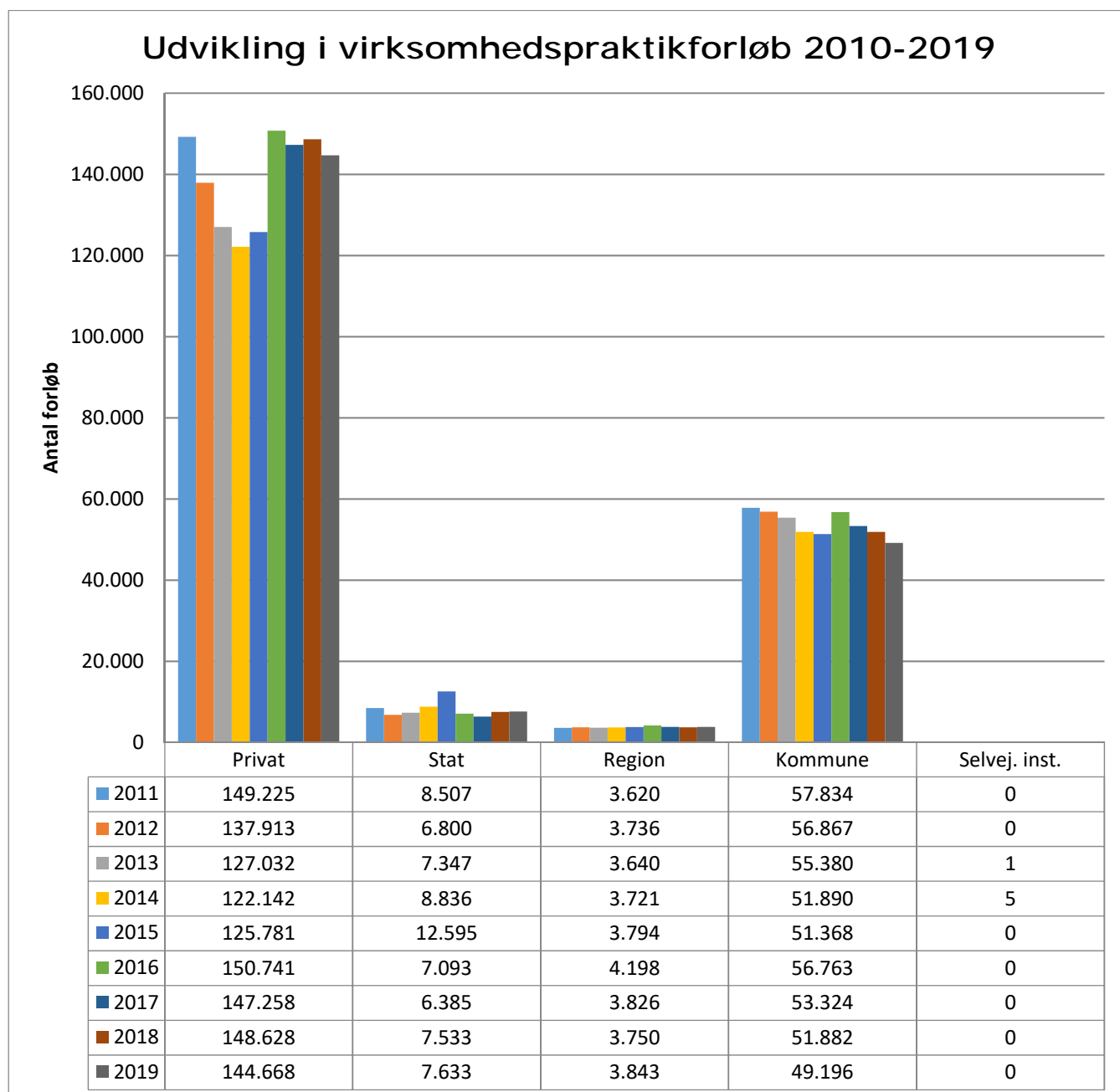
Løntilskud

Løntilskudsordningen har primært været anvendt i Kommunerne og på det private område. På tværs af de fire områder er der sket et betydeligt fald i brug af ordningen, særligt på det offentlige område, hvor antallet af forløb er på ca. en tiendedel siden 2011. Også det private har oplevet et fald, hvor ordningen i dag anvendes cirka halvt så meget som i 2011.



Virksomhedspraktik

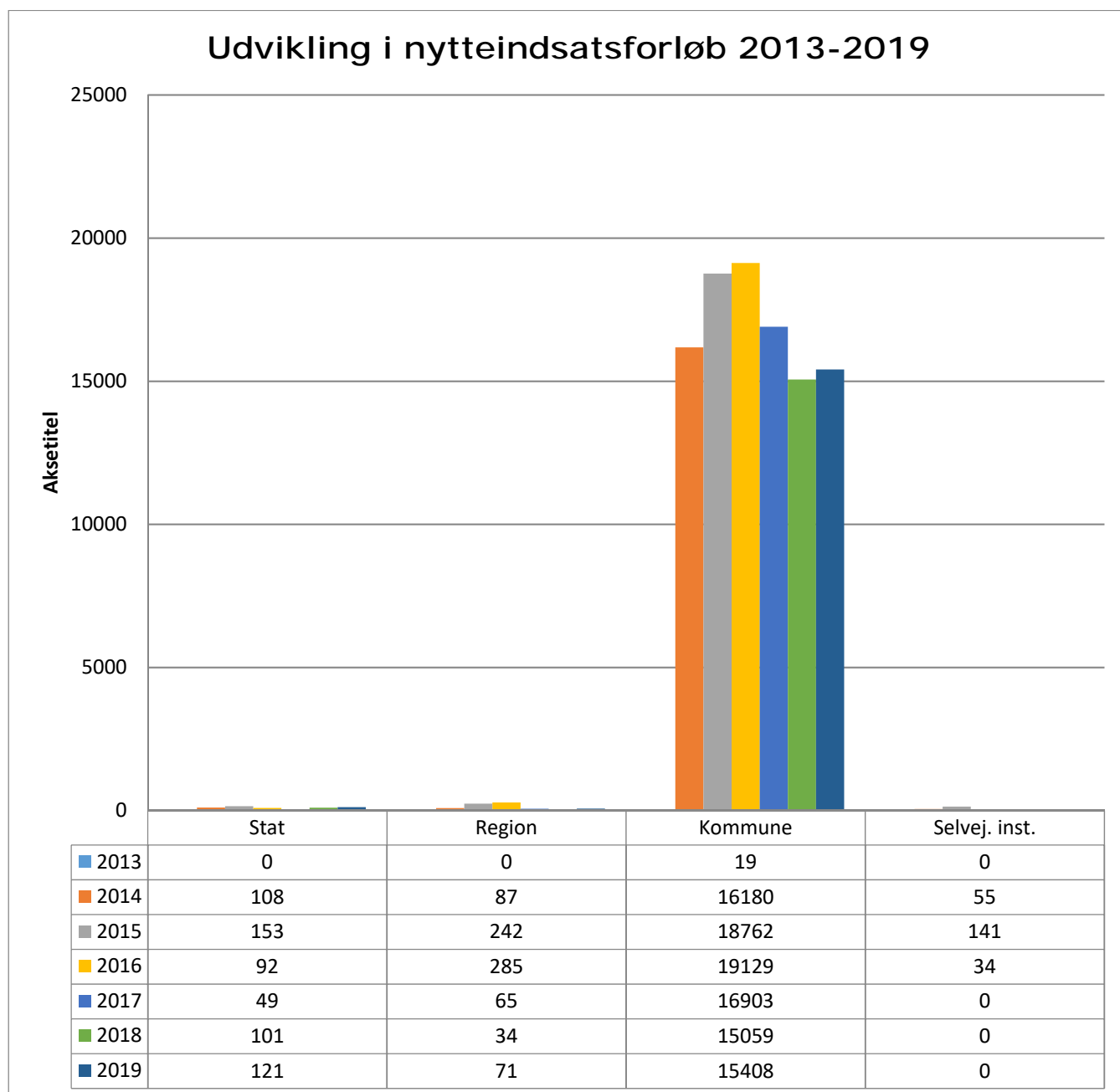
Det er den private sektor, der har benytter virksomhedspraktikforløbene. Herefter kommer kommunerne med stor afstand ned til de øvrige offentlige områder. Generelt har brugen af ordningen siden 2015 været faldende på alle områder med undtagelse af staten, der oplevede en mindre stigning i 2018 og 2019.



Nytteindsats

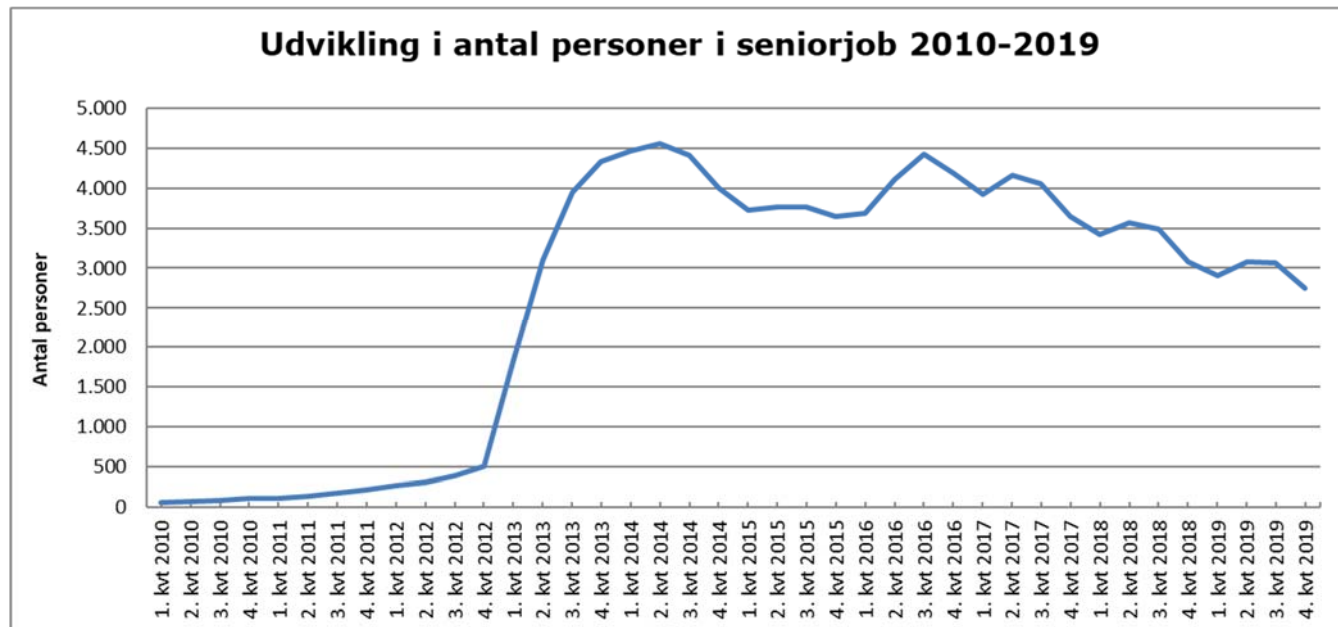
Nytteindsats foregår næsten udelukkende i den kommunale sektor. Som figuren herunder viser, er der meget få forløb i stat, region og på selvejende institutioner.

Brugen af ordningen steg en smule i 2019



Udvikling i seniorjob

Seniorjobs oprettes kun i kommunerne. Antallet af ansatte på ordningen faldt fra ca. 3.500 til 2.747 i 4. kvartal af 2019. Det bekræfter den nedadgående tendens, der har været for ordningen siden 2014.



Udvikling i fleksjob

Antallet af personer på fleksjob er generelt steget siden 2013 fra omkring 52.000 personer til ca. 85.652 i 4. kvartal 2018.

Fleksjobordningen blev ændret med virkning fra januar 2013, hvilket betyder, at der i dag er personer både på den gamle og nye ordning. Siden 2016 har der været flere personer på den nye end på den gamle ordning. Denne tendens har været stigende lige siden, således at der i 4. kvartal 2019 er over dobbelt så mange på den nye (ca. 62.000 personer) i forhold til den gamle (ca. 24.000).

