

20. juni 2013

Tillidsreformen tager fart med ny aftale for den offentlige sektor

OAO lægger stenene til en tillidsreform af den offentlige sektor sammen med de andre parter på det offentlige arbejdsmarked. Parterne er enige om at satse på medarbejdernes faglighed og et tillidsbaseret samarbejde om opgaverne. Det nye Center for innovation skal drive forandringerne.

Den 20. juni indgik OAO og regeringen sammen med FTF, Akademikerne, KL og Danske Regioner en aftale om at modernisere den offentlige sektor. Der er afsat 10 mio. kroner årligt til at følge op på aftalen. Hovedparten går til Center for offentlig innovation. Centret skal hjælpe og rådgive alle offentlige arbejdspladser, som vil arbejde med tillid og innovation. Centret skal kunne sætte turbo på arbejdet på lokale arbejdspladser, i centrale forvaltninger og hele kommuner, regioner og ministerier. OAO lægger vægt på, at samarbejdsudvalgene i kommuner, region og stat nu får en mulighed for at søge om rådgivning fra centret.

OAO mener, at tillid er en forudsætning for innovation. Innovation handler om at arbejde på nye, smartere måder. Hvis ikke arbejdspladsen har tillid til, at medarbejderne vil gøre et godt stykke arbejde, og at de har evnerne til at gøre det, drukner dagligdagen i procedurer og dårligt samarbejde. Så rykker arbejdspladserne sig ikke en meter. Tillid er grundstenen i centrets arbejde. Både når centret rådgiver om innovation af de opgaver, som arbejdspladserne løser. Og når det rådgiver om innovation af den måde, som de offentlige ledere styrer deres arbejdspladser på.

OAO har været inspireret af Bedriftssundhedstjenesten (BST), som i 80erne og 90erne forbedrede det fysiske arbejdsmiljø markant. BST havde succes blandt andet fordi, de "tog ud i marken" og vejledte medarbejdere og ledere i, hvordan de kunne komme videre med deres planer for et bedre arbejdsmiljø. Den solide forankring af arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne var afgørende. Centret kan også kun skabe resultater, hvis arbejdspladserne tager ansvaret for det, der skal ske.

En anden nøgle til BST's succes var, at de brugte deres erfaringer fra arbejdspladserne til hele tiden at forbedre deres rådgivning. Det skal Center for offentlig innovation også.

Udover centret er parterne enige om **syv principper** for deres samarbejde om moderniseringen af den offentlige sektor. Principperne ligger tæt op ad OAO's 10 anbefalinger i "Tillid giver verdensklasse", for eksempel: Ledelse og styring med afsæt i tillid og ansvar, velbegrundede målinger, dialog og åbenhed, metodefrihed og rum til ledelse med fokus på mål frem for regler. Parterne har givet håndslag på at arbejde for at gøre principperne til virkelighed.

Parterne skal også udvikle ideer til **nye måder at styre den offentlige sektor på**. Det skal handle om tillid, involvering af borgere, brugere og medarbejdere. Parterne skal udvikle ideerne i såkaldte "styringslaboratorier" sammen med Mindlab (udviklingsenhed under Erhvervs- og Vækstministeriet, Beskæftigelsesministeriet og Ministeriet for Børn og Undervisning).

Økonomi- og indenrigsministeriet ønsker også at fortsætte frikommuneforsøgene. I den forbindelse skal overenskomstparterne drøfte lokale forsøg med fritagelse af overenskomster.

Parterne fortsætter samarbejdet i en styregruppe, som bliver omdrejningspunkt for udfoldelse af aftalen.

OAO er meget tilfreds med resultatet af forhandlingerne med regeringen og arbejdsgiverne på det offentlige område. Principperne giver forbund og medarbejderrepræsentanter en legitim adgang til at sætte tillid på dagsordenen. Og er lederne og medarbejderne i tvivl om, hvordan de kommer i gang, kan de få hjælp og rådgivning af Center for offentlig innovation.

Alle parter skal i arbejdstøjet, hvis vi skal ændre den måde, den offentlige sektor arbejder på. Vi skal både arbejde centralt og lokalt. **Kontakt OAO**, hvis I har brug for inspiration til, hvordan I griber det an i Jeres forbund.

Med venlig hilsen

Flemming Vinther