

20. juni 2013

Tillidsreform tager fart med ny aftale for den offentlige sektor

OAO lægger stenene til en tillidsreform af den offentlige sektor sammen med de andre parter på det offentlige arbejdsmarked. Parterne er enige om at satse på medarbejdernes faglighed og et tillidsbaseret samarbejde om opgaverne. Et nyt center for innovation skal drive forandringerne.

Den 20. juni indgik OAO og regeringen sammen med FTF, Akademikerne, KL og Danske Regioner en aftale om at modernisere den offentlige sektor. Der er afsat 10 mio. kroner årligt til at følge op på aftalen. Hovedparten går til **Center for offentlig innovation**. Det betyder meget for OAO, at centret hjælper og rådgiver alle offentlige arbejdspladser, som vil arbejde med tillid og innovation. Centret skal kunne sætte turbo på arbejdet på lokale arbejdspladser, i centrale forvaltninger og hele kommuner, regioner og ministerier.

Udover Centret er parterne enige om **syv principper** for moderniseringen af den offentlige sektor. Principperne ligger tæt op ad OAO's anbefalinger i "Tillid giver verdensklasse": At ledelse og styring må tage afsæt i tillid og ansvar, at de offentlige arbejdspladser skal være kendetegnet ved dialog og åbenhed, metodefrihed og rum til ledelse med fokus på mål frem for regler.

"OAO er meget tilfreds med resultatet af forhandlingerne med regeringen og arbejdsgiverne på det offentlige område. Principperne giver forbund og medarbejderrepræsentanter en legitim adgang til at sætte tillid på dagsordenen. Og er lederne og medarbejderne i tvivl om, hvordan de kommer i gang, kan de få hjælp og rådgivning af Center for offentlig innovation," siger Flemming Vinther, formand for OAO.

Parterne vil også udvikle ideer til **nye måder at styre den offentlige sektor på**. Det skal handle om tillidsbaseret ledelse, involvering af borgere, brugere og medarbejdere.

For yderligere kommentarer kontakt OAO's formand Flemming Vinther, mobil 20 41 93 61