

20. juni 2013

Til OAO's medlemsorganisationer

Det er ikke en aftale om at finde de efterhånden berømte 12 mia!

OAO fortalte tidligere i dag om den aftale, vi har indgået med regeringen og de andre parter på det offentlige arbejdsmarked. Medierne har dækket sagen, blandt andet DR, TV2 og Politiken. Flere journalister har stillet spørgsmål ved, om aftalen ikke var fine ord i bytte for nedskæringer på 12 mia. kroner. Men aftalen får langt større betydning end som en metode til at finde nedskæringer. Det lagde Flemming Vinther vægt på under pressemødet:

“Det her er meget større end de 12 mia. Det her er nogle principper og et center, der kan være med til at sætte nogle helt andre rammer for, hvordan vi moderniserer den offentlige sektor, fordi vi nu gør det i fællesskab. En del af opgaven er at finde 12 mia. og det er aftalen også et godt redskab til. Men vi startede jo ikke med at sige, godt lad os finde 12 mia. Vi satte os ned parterne imellem for at udvikle den offentlige sektor i et tillidsfuldt samarbejde på det her niveau, og hele vejen ned gennem systemet.”

Realiteten er, at vi har drøftet tillidsreform længe før de 12 mia. kom på dagsordenen. Vi har ikke indgået denne aftale for at finde 12 mia. Vi har indgået aftalen for at skabe rammerne for en intelligent modernisering af den offentlige sektor. En modernisering hvor tillid, samarbejde, faglighed, ledelse og nye styreformer er i fokus. En modernisering, der både kan gøre den offentlige sektor endnu mere effektiv og samtidig øge trivslen for vores medlemmer. Og ikke mindst en modernisering, der løbende drøftes mellem parterne.

OAO er særligt glad for det nye center for tillid og innovation og for tillidslaboratorierne. De bliver et skud af ekstra energi til den bølge af forandring, som allerede er i gang flere steder på de offentlige arbejdspladser.

Både økonomi og indenrigsminister Margrethe Vestager, Bent Hansen (Danske Regioner) og Erik Nielsen (KL) lagde desuden vægt på, at principperne ikke bare var smukke ord. At de var bundet til at arbejde på en ny måde, med udgangspunkt i tillid og samarbejde og med rum til faglighed og lokale løsninger.

De politiske formænd udgør en styregruppe, som skal gennemføre aftalen. Under pressemødet sagde Magrethe Vestager, at hun som formand for styregruppe vil stå i spidsen for at sikre, at principperne bliver til virkelighed.

Aftalen indebærer også, at parterne kan drøfte lokale forsøg med fritagelse af overenskomster. Denne del af aftalen er selvsagt ikke groet i OAO's baghave. Men vi har lagt vægt på,

at forsøgene kun kan gennemføres, hvis de relevante overenskomstparter er enige. Desuden er forsøgene ikke en ny opfindelse. Siden 2008 har institutioner, der leverer offentlig service, haft mulighed for at søge om dispensation fra gældende statslige og lokale regler og overenskomstbestemmelser for at afprøve nye måder at gøre tingene på. Det skete med den udfordringsret, som den daværende regering indførte sammen med KL og Danske Regioner.