

20. juni 2013

OAO om aftalen med regeringen: "Det er meget større end de 12 mia."

Knap 20 journalister, fotografer og kameramænd mødte OAO og de andre parter på det offentlige arbejdsmarked klokken 9.00 i morges. Da kom parterne ud fra økonomi og indenrigsminister Margrethe Vestagers mødelokale på Slotsholmen for at præsentere deres aftale om modernisering af den offentlige sektor.

Aftalen indeholder syv principper for parternes samarbejde om at modernisere den offentlige sektor, et nyt center for tillid og innovation og en række tillidslaboratorier. Centret og tillidslaboratorierne skal omsætte principperne til virkelighed. Principperne handler om tillid, faglighed, ledelse og klare mål.

Er det varm luft?

Men flere journalister spurgte ind til, om principperne ikke bare var luftige hensigtserklæringer?

"Principperne binder. Fra regeringens side har vi lavet en aftale. Når man går principperne igennem er der også ting, som de afskærer os fra at gøre. For eksempel at gøre ting ovenfra og ned. Vi har forpligtet os til at lytte, før vi beslutter og reelt at inddrage," udtalte Margrethe Vestager.

Bent Hansen, formand for Danske Regioner, tilsluttede sig, da han udtalte at "alternativet jo er, at lederne presser noget ned over hovedet på medarbejderne. Vi vil lytte til medarbejderne. Kom med jeres gode eksempler. Kom med det I ved, der virker." Og han fortsatte:

"Vi skal jo levere 2 procent effektivitetsstigninger hver år i regionerne. Så vi kender godt metoden. Men det at være mere forpligtede over for medarbejderne, det binder også mig som politiker."

KL's formand Erik Nielsen mente også, at en af aftalens styrker var den øgede frihed til medarbejderne og kommunerne.

Fagbevægelsen har ikke solgt sig billigt

Flere journalister spurgte ind til, om ikke fagbevægelsen nu havde fået nogle fine ord i bytte for at lægge ryg til besparelser på 12 mia. Men aftalen får langt større

betydning end som en metode til at finde 12 mia. Det lagde Flemming Vinther, formand for OAO, vægt på:

”Det her er meget større end de 12 mia. Det her er nogle principper og et center, der kan være med til at sætte nogle helt andre rammer for, hvordan vi moderniserer den offentlige sektor, fordi vi nu gør det i fællesskab. En del af opgaven er at finde 12 mia. og det er aftalen også et godt redskab til. Men vi startede jo ikke med at sige, godt lad os finde 12 mia. Vi satte os ned parterne imellem for at udvikle den offentlige sektor i et tillidsfuldt samarbejde på det her niveau, og hele vejen ned gennem systemet.”

Margrethe Vestager mente også, at aftalen handler om mere end besparelser. Hun citerede formanden for Akademikerne Erik Jylling, da hun sagde at ”uanset de 12 mia. bør vi gøre det her, fordi det giver bedre resultater og det giver en bedre arbejdsplads for medarbejderne.”

Benny Andersen, formand for Socialpædagogerne, som også har deltaget i forhandlingerne, tilføjede:

”Det handler ikke om, hvordan vi finder de 12 mia. Det handler om de mange, mange andre milliarder, som vi bruger i den offentlige sektor. Vi skal have mest mulig kvalitet og det får vi kun, hvis medarbejderne får rum til at bruge deres faglighed.”

Kan tillid virkelig give store besparelser?

Nogle journalister beskrev tankerne om tillid og innovation som lidt svære at få greb om. Og spurgte ind til, hvordan de giver bedre resultater. Margrethe Vestager svarede:

”Det kan vi ved at kigge på virkeligheden. På Jobcentret i Skelbækgade i København har ledelsen taget fat. Man skulle tro de kendte principperne i forvejen. De har sat klare mål og givet et større rum til medarbejderne, til deres faglighed. Så nu kan de møde de unge ledige på en anden måde og det får også sygefraværet til at falde.”

Bent Hansen fortalte om et møde, han havde haft med sine læger. De fortalte, at de ikke kunne håndtere indlæggelserne meget bedre end nu. Men de kunne lære af de gode eksempler på at udskrive hurtigere.

”Så vores medarbejdere har de gode eksempler. Dem har vi så en forpligtelse til at tage til os.”

