

Centerleder og medarbejdere til Center for Offentlig Innovation

Regeringen, OAO, FTF, Akademikerne, Danske Regioner og KL har aftalt syv principper for samarbejde mellem parterne på det offentlige arbejdsmarked om modernisering. For at fastholde den konstruktive dialog om modernisering af den offentlige sektor er det besluttet at oprette et Center for Offentlig Innovation. Centeret er finansieret frem til udgangen af 2016.

Formålet med centeret er at forankre og sprede innovative tiltag på tværs af den offentlige sektor. Centeret skal også styrke medarbejder- og brugerdreven innovation. Centret skal på den baggrund:

- Identificere, indsamle, strukturere og kvalitetssikre viden om og erfaringer med innovative tiltag på tværs af kommuner, regioner og stat.
- Formidle viden om og erfaringer med innovative tiltag samt ansøre til, at eksisterende viden og erfaringer i højere grad deles og anvendes i praksis, herunder fx indgå i, rådgive om og facilitere samarbejde, netværk og forpligtende partnerskaber om offentlig innovation.
- Understøtte, følge op på samt formidle erfaringer om udvikling af ideer til nye styringsformer i den offentlige sektor.

Centerleder

Centerlederen får det overordnede ansvar for at løfte centerets opgaver i det daglige samt ansætte og lede centerets øvrige medarbejderstab. Det forventes, at centerlederen har

- meget stærke kommunikative kompetencer, stor gennemslagskraft og evne til at indgå i netværk og samarbejder
- stor forståelse for offentlige institutioner og deres vidensbehov
- gode analytiske og strategiske evner
- erfaring med innovationsprocesser
- stort kendskab til styring i den offentlige sektor, tværoffentlige problemstillinger og samarbejde mellem parter på det offentlige arbejdsmarked
- solid ledelseserfaring fra en eller flere offentlige eller private organisationer – gerne fra det kommunale, regionale eller statslige område

Ansættelse sker i henhold til rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten, medmindre du er tjenestemand i forvejen. Stillingen forventes klassificeret i løngruppe 1/lønramme 37. Stillingen besættes på åremål. Økonomi- og Indenrigsministeriet er ansættelsesmyndighed. Ansættelsesområdet afhænger af ansættelsesformen. Der er tale om en tidsbegrænset stilling.

Ansøgningsfristen for stillingen som centerleder er torsdag den 14. november 2013. Stillingen ønskes besat hurtigst muligt.

Medarbejdere

Til centeret søges 3 medarbejdere med stærke faglige profiler og gerne med uddannelse inden for fx samfundsvidenskab eller kommunikation. Medarbejderne skal løse en bred palet af opgaver inden for centerets virke og skal gerne have

- gode formidlings- og samarbejdsevner samt erfaring med myndighedsrettet kommunikation
- erfaring med indsamling, bearbejdning og formidling af viden om komplekse problemstillinger
- forståelse for eller erfaring fra politisk styrede organisationer
- blik for økonomien og kvaliteten i offentlig opgavevaretagelse
- udpræget evne til at arbejde selvstændigt og kunne tænke "ud af boksen"

Løn og ansættelsesvilkår: Ansættelse sker som fuldmægtig, special- eller chefkonsulent efter kvalifikation og relevant overenskomst. Der er tale om tidsbegrænsede stillinger.

Ansøgningsfristen for stillinger som medarbejdere er torsdag den 5. december 2013.

Ansøgning og yderligere oplysninger

For alle stillinger gælder, at ansøgningen og relevant dokumentation (CV og eksamenspapirer) sendes elektronisk via stillingsopslaget på Økonomi- og Indenrigsministeriets hjemmeside:

<http://oim.dk/ministeriet/job-i-ministeriet.aspx>

Hvis du er tjenestemand, skal ansøgningen stiles til dronningen.

Alle kvalificerede, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge.

Yderligere oplysninger: Henvendelse til afdelingschef i Økonomi- og Indenrigsministeriet, Marie Munk, tlf. 7228 2700.

Du kan læse mere om Center for Offentlig Innovation på:

<http://oim.dk/nyheder/nyhedsarkiv/2013/okt/offentlige-ledere-og-medarbejdere-skal-laere-af-hinanden.aspx>