

Rammeaftale om pensionsordning

mellem

Offentligt Ansattes Organisationer - OAO

Akademikerne

Lærernes Centralorganisation - LC

Centralorganisationen af 2010 - CO10

og

Tryggingarfelagið LÍV



fra 1. januar 2014

INDHOLDSFORTEGNELSE

Pensionsaftalen og omfattede medarbejdere	s.	3
Indtræden	s.	4
Individuelle dækninger	s.	4
Forsikringsperiode	s.	5
Pensionsbidrag	s.	5
Udbetaling af forsikringsydelser	s.	5
Regulering og ændring af forsikringsdækning	s.	6
Størrelsen af forsikringsdækninger	s.	6
Skattemæssige forhold	s.	6
Orlov	s.	7
Fratrædelse og videreførelse	s.	7
Overflytning til anden pensionsordning i forbindelse med jobskifte	s.	8
Tilbagekøb	s.	8
Opsparing til pensionering	s.	9
Tab af erhvervsevne	s.	9
Børnepension	s.	9
Gruppeliv - Dødsfald & Kritisk sygdom	s.	10
Præmiefritagelse	s.	10
Generelle bestemmelser	s.	10
Ikrafttræden og opsigelse af rammeaftalen	s.	11

Pensionsaftalen og omfattede medarbejdere

Denne pensionsaftale er indgået mellem

- Offentligt Ansattes Organisationer - OAO
- Akademikerne
- Lærernes Centralorganisation - LC
- Centralorganisationen af 2010 - CO10

og Trykingsarfelagið LÍV.

Pensionsaftalen træder i kraft 1. januar 2014

Pensionsaftalen omfatter overenskomstansatte med en arbejdsmarkedspension, der er ansat på Færøerne, i henhold til aftale eller overenskomst indgået mellem Finansministeriet og en centralorganisation, og/eller en organisation tilsluttet en centralorganisation.

Pensionsaftalen omfatter de medarbejdere, der grundet den nye pensionslov på Færøerne, med virkning fra 1. januar 2014, ikke længere kan indbetale til et dansk pensionsinstitut af følgende årsager:

1. Ansættelsesforhold, der etableres efter pensionslovens ikrafttræden, og hvor der i tilknytning til ansættelsen består en pligt til at oprette en pensionskonto, jf. Pensionslovens § 1, stk. 8.
2. Tidsbegrænset ansatte, der ikke fritages for at indbetale til en færøsk pensionsordning, jf. Pensionslovens § 1, stk. 5.
3. Ansatte, der ikke er omfattet af punkt et eller to, men hvor det pensionsselskab, hvortil pensionen i henhold til den danske overenskomst/aftale skal indbetales, ikke kan eller vil modtage beskattede pensionsindbetalinger.

Pensionsaftalen er obligatorisk for samtlige overenskomstansatte med arbejdsmarkedspension, der ansættes efter 1. januar 2014.

Ansatte før 1. januar 2014 er frit stillet med hensyn til, hvorvidt de ønsker at benytte denne rammeaftale eller om de vil fortsætte i deres eksisterende pensionsordning, hos de danske selskaber, der kan/vil håndtere beskattede pensionsindbetalinger og håndtere udbetalinger efter bestemmelserne i pensionsloven.

Indtræden

Ved indtræden opnås dækning, ved at der afgives tilfredsstillende personlige helbredsoplysninger (15 spørgsmål).

Kan forsikrede ikke indtegnes uden forbehold, får medarbejderen tilbudt det bedst mulige alternativ til indholdet i denne rammeaftale.

I de tilfælde hvor LÍV ikke har modtaget de fornødne helbredsoplysninger, eller medlemmet ikke har taget stilling til et alternativt tilbud inden 3 måneder efter indtrædelssetidspunktet, oprettes der en opsparingsforsikring uden ret til præmiefritagelse.

Modtager LÍV de fornødne helbredsoplysninger på et senere tidspunkt, tages der stilling til indtrædelsen på samme vilkår, som anvendes ved nytegning.

Medarbejdere der overføres fra en dansk pensionsordning, grundet skattemæssige hensyn d.v.s. at det danske selskab ikke kan/vil håndtere forhåndsbeskatning, kan indtræde i denne ordning under de samme helbredsforhold, som de har i den gamle ordning, uden at afgive nye helbredsoplysninger. Dette såfremt, at forsikringsdækningen i den danske ordning er på samme niveau eller højere end, de aftalte dækninger i denne rammeaftale.

Disse regler ved indtræden er gældende frem til det tidspunkt, antallet af forsikrede overstiger 25 personer. Derefter revurderes denne del af rammeaftalen.

Individuelle dækninger

Ønsker medarbejderen at tegne forsikringsdækninger, der ligger højere end de aftalte dækninger i denne rammeaftale, kan dette gøres på individuelt grundlag.

Disse forhøjelser tegnes i så fald efter de bestemmelser, der er gældende for individuel indtræden. Den samlede forsikringspræmie for dækninger ifølge rammeaftalen og ved individuel tegning kan højst udgøre 1/3 af pensionsbidraget efter 40% pensionsskat.

Forsikringsperiode

Forsikringsperioden starter ved ansættelsen, forudsat at medarbejderen er fuldt arbejdsdygtig. Der henvises til de generelle krav ved indtræden.

Forsikringsperioden slutter den 1. i måneden efter det fyldte 67. år eller ved død forinden.

Ved fratrædelse før det fyldte 67. år aftales der, hvorvidt forsikringsdækningen bortfalder eller fortsætter på individuelle vilkår.

Pensionsbidrag

Pensionsbidraget regnes som en procent af den pensionsgivende løn, og følger de overenskomster, der er gældende for de enkelte organisationsaftaler.

Pensionsbidraget forfalder forud den 1. i hver måned og indbetales af arbejdsgiveren via den færøske lønportal, hvor der fraregnes 40% pensionsafgift ifølge den færøske pensionslov.

Ifølge pensionsloven, der trådte i kraft 1. januar 2014 kan der højst anvendes 1/3 af inbetalingen til forsikringsdækninger, d.v.s. af nettoindbetalingen, efter at der er fraregnet 40% afgift.

Udbetaling af forsikringsydelse

Udbetaling ved dødsfald: Hvis der ikke er indgået anden skriftlig aftale med LÍV udbetales der til "nærmeste pårørende". Ved "nærmeste pårørende" forstås først ægtefælle, dernæst børn og siden hen arvinger ifølge testamente eller efter arvelovgivningen. Ved børn forstås livsarvinger og adopterede børn hos den forsikrede.

Har forsikrede skrevet testamente, der omfatter udbetaling fra denne rammeaftale, skal verificeret kopi forefindes hos LÍV. Der understreges, at et testamente som LÍV ikke er vidende om ifølge Forsikringsaftaleloven, ikke er gyldigt i forbindelse med udbetaling af en eventuel forsikringssum.

Andre forsikringsydelse udbetales til forsikrede.

Regulering og ændring af forsikringsdækning

Ydelsen ved tab af erhvervsevne fastsættes som % af løn.

Denne ydelse reguleres en gang om året på baggrund af de senest modtagne pensionsindbetalinger. Indbetalingen omregnes til årlig løn med baggrund i den gennemsnitlige pensionindbetaling i det forgangne år. Ydelsen reguleres årligt pr. 1. februar.

Forsikringsdækninger som er individuelt prisfastsat, og som ikke er lønafhængige, reguleres ikke.

Størrelsen af forsikringsdækninger

Størrelsen af forsikringsdækninger er begrænset på grund af kravet om, at der minimum skal indbetales 2/3 af det beskattede pensionsbidrag til opsparing. Dette er gældende såvel på selve pensionstidspunktet som senere. Hvis der ikke er tilstrækkeligt bidrag til at betale forsikringsdækningerne, bliver de først nedsat og kan eventuelt bortfalde i denne rækkefølge

- Ydelse ved tab af erhvervsevne
- Børnepension
- Dødsfald & Kritisk sygdom

Prisen på forsikringsdækningerne er ikke garanteret. LÍV kan derfor ændre prisen for disse forsikringsdækninger, hvis skadesforløbet udvikler sig på en måde, der gør at LÍV finder en ændring rimelig.

Skattemæssige forhold

Præmien til **forsikringsdækninger** er beskattet ved indbetaling. Således udbetales alle ydelser i forbindelse med dødsfald, tab af erhvervsevne og kritisk sygdom skattefrit.

1. **Opsparing og forrentning**, som har sin oprindelse fra indbetalinger i perioden 01.01.2014 og senere udbetales i henhold til bestemmelser i Eftirlønarlógin. Udbetales skatte- og afgiftsfrit.
2. **Opsparing og forrentning**, som har sin oprindelse fra indbetalinger i perioden 01.01.2012-31.12.2013 udbetales i henhold til bestemmelser i Rentutryggingarlógin. Udbetales skatte- og afgiftsfrit.

3. **Opsparing og forrentning**, som har sin oprindelse fra indbetalinger i perioden frem til og med 31/12-2011 udbetales i henhold til bestemmelser i Rentutryggingarlógin. Afgift og/eller skat fraregnes ved udbetaling.

Primært er det punkt 1 der er gældende for denne rammeaftale. Punkt 2 og 3 gælder for en eventuel overførsel af opsparet værdi fra en tidligere pensionsaftale.

Skat og afgifter, som LÍV, ifølge den til enhver tid gældende lovgivning, er pålagt at tilbageholde, fraregnes de berørte udbetalinger.

Orlov

Ved orlov kan medarbejderen vælge at få henstand med bidragsbetalingen. Medarbejderen bevarer sin forsikringsdækning fuldt ud i orlovsperioden.

Bidraget for forsikringsdækningerne bliver betalt af opsparingen. Der kan kun vælges henstand, så længe der er opsparing til at dække forsikringspræmien.

Efter orlov har medarbejderen ret til at genoptage indbetaling af pensionsbidrag uden at afgive nye helbredsoplysninger.

Fratrædelse og videreførelse

Fratræder medarbejderen sin stilling uden at gå på pension, kan denne fortsætte på individuelle vilkår med en ny arbejdsgiver eller ordningen kan ændres til en hvilende ordning(fripolice). Hvis ordningen ændres til fripolice, bortfalder forsikringsdækningen.

Medarbejderen kan ved fratrædelse få henstand med bidragsbetalingen. Derved bevares forsikringen uforandret. Henstand forudsætter, at bidraget til forsikringsdækningen kan betales ved overførsel fra opsparingen.

Medarbejderen kan også i en periode op til 2 måneder efter fratrædelsen vælge at videreføre forsikringsdækningerne som en privat tegnet forsikring på individuelt grundlag, uden at der skal afgives nye helbredsoplysninger.

Overflytning til anden pensionsordning i forbindelse med jobskifte

Pensionsordningen kan overflyttes til en anden pensionsordning, der opfylder de krav der forefindes i "Cirkulære om aftaler om generelle krav til indehold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning i forbindelse med jobskifte)".

Hvis den pensionsordning, hvortil overflytning ønskes foretaget, indeholder regler om ydelsessammensætning og/eller tilbagekøb, der ikke opfylder betingelserne i denne aftale, kan pensionsordningen dog overføres, hvis den klausuleres således, at den del, der er opsparet i staten, fortsat respekterer de betingelser, der hidtil har været gældende.

Tilbagekøb

Ifølge bestemmelserne i pensionsloven kan opsparet værdi, der stammer fra indbetalinger efter 01.01.2014, ikke tilbagekøbes. Opsparingen er bundet frem til den officielle pensionsalder på Færøerne p.t. 67 år.

Overfører medarbejderen opsparing fra tidligere ordninger, hvor indbetalingen er foregået i perioden frem til og med 31.12.2013 er der andre betingelser i forbindelse med tilbagekøb. Her benyttes reglerne i Rentutryggingarlógin, samt nedenfor stående regelsæt

Pensionsordningen kan tilbagekøbes

1. I tilfælde, hvor den forsikrede er fyldt 60 år og udtræder af arbejdsmarkedet, eller hvor den forsikrede er tilkendt invalidepension. I begge tilfælde er det en betingelse, at de løbende ydelser, der ville kunne komme til udbetaling, ikke kan overstige et grundbeløb på kr. 5.300,- årligt, der reguleres som anført i personsskattelovens § 20 (pr. 1. januar 2009 kr. 9.700,-)
2. I tilfælde, hvor der ikke er foretaget indbetaling på pensionsordningen i de seneste 12 på hinanden følgende måneder, og depotet ikke overstiger et grundbeløb på kr. 20.000,- (1. oktober 1997 niveau), der procentreguleres svarende til statens lønninger (pr. 1. april 2009 kr. 25.773,-)
3. I tilfælde, hvor den forsikrede tager varigt ophold i udlandet, dvs. framelder sig folkeregistret indenfor det danske kongerige, ikke har ansættelse eller andet erhvervsarbejde indenfor det danske kongerige, hvor der ikke er sket indbetaling af bidrag de seneste 12 på hinanden følgende måneder, og depotet ikke overstiger et grundbeløb på kr. 20.000,- (1. oktober 1997 niveau), der procentreguleres til statens lønninger (pr. 1. april 2009 kr. 25.773,-), og
4. I tilfælde, hvor den forsikrede er udenlandsk statsborger, fratræder sin stilling og tager varigt ophold i udlandet.

Opsparing til pensionering

I indbetalingsperioden opspares der på kapitalgrundlag i henhold til den færøske pensionslov. Hvis medarbejderen dør inden pensioneringstidspunktet, udbetales der en sum, der udgør den samlede opsparing. Opsparingen udbetales ud over den øvrige forsikringsdækning ved død.

Opsparingen forrentes på markedsrente vilkår.

Opsparingen udbetales ifølge den færøske pensionslov ved opnåelse af den offentlige pensionsalder p.t. 67 år.

Den samlede kapitalopsparing omregnes og udbetales som livrente.

Har forsikrede overført pensionsopsparing, der er indbetalt i perioden frem til og med 31/12-2013, udbetales denne, inklusiv rentetilskrivning, i henhold til den oprindelige aftale og afgiftsberigtiges efter Rentutryggingarlógin.

Tab af erhvervsevne

Årlig dækning ved tab af erhvervsevne er sat til 40% af den pensionsgivende løn. Forsikringsperioden er frem til forsikredes fyldte 67 år.

Dækningen udbetales, såfremt medarbejderens erhvervsevne er nedsat med 2/3 eller mere.

Ydelsen udbetales fra 3-månedesdagen efter at ovenfor nævnte kriterier er opfyldt. Der udbetales så længe kriteriet er opfyldt, dog længst frem til det fyldte 67. år eller til forsikredes død forinden.

Børnepension

Dækningen kommer til udbetaling, hvis forsikrede dør inden det fyldte 67. år og udbetales månedligt som en løbende ydelse til hvert af de berettigede børn frem til de fylder 21 år.

Månedlig ydelse kr. 2.000,-

Gruppeliv

Dødsfaldsdækning: Ved forsikredes død udbetales i henhold til alder

18 - 50 år	kr. 600.000,-
51 - 59 år	kr. 500.000,-
60 - 66 år	kr. 400.000,-

Kritisk sygdom: Der udbetales ifølge forsikringsbetingelserne for kritisk sygdom

Forsikringssum	Forsikrede	kr. 100.000,-
Forsikringssum	Børn op til 18 år	kr. 60.000,-

Forsikringsperiode frem til forsikredes fyldte 67 år.

Dækningen udbetales som engangsbeløb til forsikrede

Præmiefritagelse

Bliver den generelle erhvervsevne nedsat med 2/3 eller mere, ydes der efter 3 måneders karenperiode præmiefritagelse. Ved præmiefritagelse forstås, at der ikke længere indbetales pensionsbidrag, men pensionsordningen fortsætter, som om bidraget fortsat betales. Dette medfører, at der fortsat tilskrives bidrag til forsikringsdækninger og opsparing.

Præmiefritagelse ydes for det samlede pensionsbidrag og er i kraft så længe kriteriet for tab af erhvervsevne er opfyldt, dog længst frem til det fyldte 67. år eller til forsikredes død forinden. Ydelsen bliver fastsat som pensionsbidraget, der blev indbetalt da præmiefritagelsen blev tilkendt.

Generelle bestemmelser

Medarbejderen ejer sin pensionsordning og kan videreføre ordningen til en anden pensionsudbyder, efter de generelle betingelser der er fastsat for bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. Samtlige betingelser i forbindelse med den opsparede værdi overføres til den nye ordning, uden hensyn til hvorvidt ordningen videreføres hos en anden arbejdsgiver eller som privat ordning.

Udover bestemmelserne i denne rammeaftale gælder de generelle forsikringsbetingelser hos LÍV samt forsikringsbetingelser for kritisk sygdom, Forsikringsaftaleloven, Eftirløn- og Rentutryggingarlógin samt anden relateret lovgivning.

Alle forsikringer udregnes i forhold til den koncession, som LÍV har anmeldt hos Forsikringstilsynet.

Prisen og udregningsgrundlaget kan ændres som følge af ændringer i det tekniske grundlag.

Omkostninger fastsættes med udgangspunkt i det tekniske grundlag hos LÍV. Omkostninger kan ændres som følge af ændringer i det tekniske grundlag.

Kommer der ændringer i koncessionen eller forsikringsbetingelserne, er LÍV pligtig til skriftligt at gøre opmærksom på disse ændringer.

Ikrafttræden og opsigelse af rammeaftalen

Rammeaftalen træder i kraft 1. januar 2014. Alle parter kan opsige aftalen med 3 måneders varsel frem til den første i en måned.

Udfærdiget og underskrevet i 5 ens eksemplarer, hvoraf hver interressent får et eksemplar.

Tórshavn, 19/6-2014

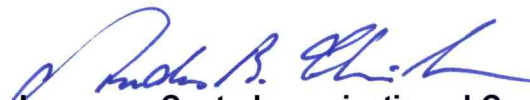
København,


Tryggingarfelagið LÍV


Offentligt Ansattes Organisationer - OAO


Akademikerne


Jan. Jakobsen
Stjóri/CEO


Lærernes Centralorganisation - LC


Bartal Kass


Centralorganisationen af 2010 - CO10