

Kernen i MED



Sanne Kjærgaard Nikolajsen FOA

De 3 aftale niveauer

De 3
procedureretningslinjer

Den lokale MED-aftale

MED-rammeaftalen



Fortolknings mulighederne

Lokale procedureretningslinjer (aftaler)

- indgås i hovedudvalget, i lokal-MED eller kan være en del af den lokale aftale
- fortolkes af hovedudvalget og ved fortolkningsuenighed i hovedudvalget kan sagen rejses over for KL og Forhandlingsfællesskabet (MED §§ 9, 21 og 22)

Den lokale MED-aftale

- indgås af parterne i et forhandlingsorgan (LO, FTF og AC)
- fortolkes af hovedudvalget og ved fortolkningsuenighed i hovedudvalget kan sagen rejses over for KL og Forhandlingsfællesskabet (MED §§ 9, 21 og 22)

MED-rammeaftalen

- indgås af KL og Forhandlingsfællesskabet
- fortolkes af KL og KTO/ShK efter anmodning fra hovedudvalg (MED §§ 21 og 22)

Der er 5 kapitler i MED-rammeaftalen

1. Kapitel 1 – er til de lokale forhandlinger (§§ 1,2,3,4 og (5))
2. Kapitel 2 – er til MED-systemet (§§ (5), 6, 7, 8 og 9) (side 37 – 57) (+§ 21 s. 92)
3. Kapitel 3 – er TR-reglerne
4. Kapitel 4 og 5 – er de centrale parter

Og der er mange sider i håndbogen
bilag 2 og 11a er til MED-hovedudvalget



Den danske model

Forhandlingsretten	Ledelsesretten
Løn Arbejdstid	MED-systemet
Ferie	Ledelsesrettens domæne minus personsager
Arbejdstidsaftaler	normeringer
Barselsaftalen MED-aftalen	Sammenhæng mellem arbejdsopgaver og ressourcer
Det fagretligesystem Arbejdsretten/voldgift	Arbejdets organisering
TR-systemet	Trivsel, stress, arbejdsmiljø osv.



Og sådan ser det ud, når
der er møde i den blå
blok...



Godtir.dk

Hvad er ledelsesret?

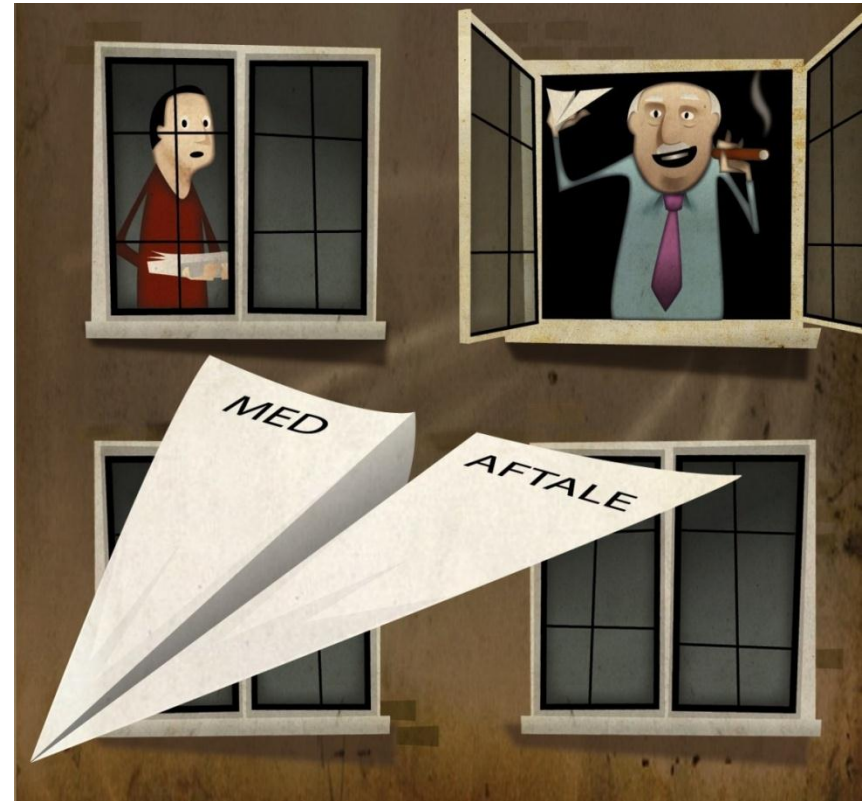
Hovedaftalens § 3 Ledelsesretten

Stk. 1

Ledelsesretten udøves

1. i overensstemmelse med bestemmelserne i de kollektive overenskomster, og
2. i samarbejde med de ansatte og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de til enhver tid gældende aftaler om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg og de til enhver tid gældende aftaler om medindflydelse og medbestemmelse.

Citat fra Hovedaftale mellem FOA
m.fl. og KL

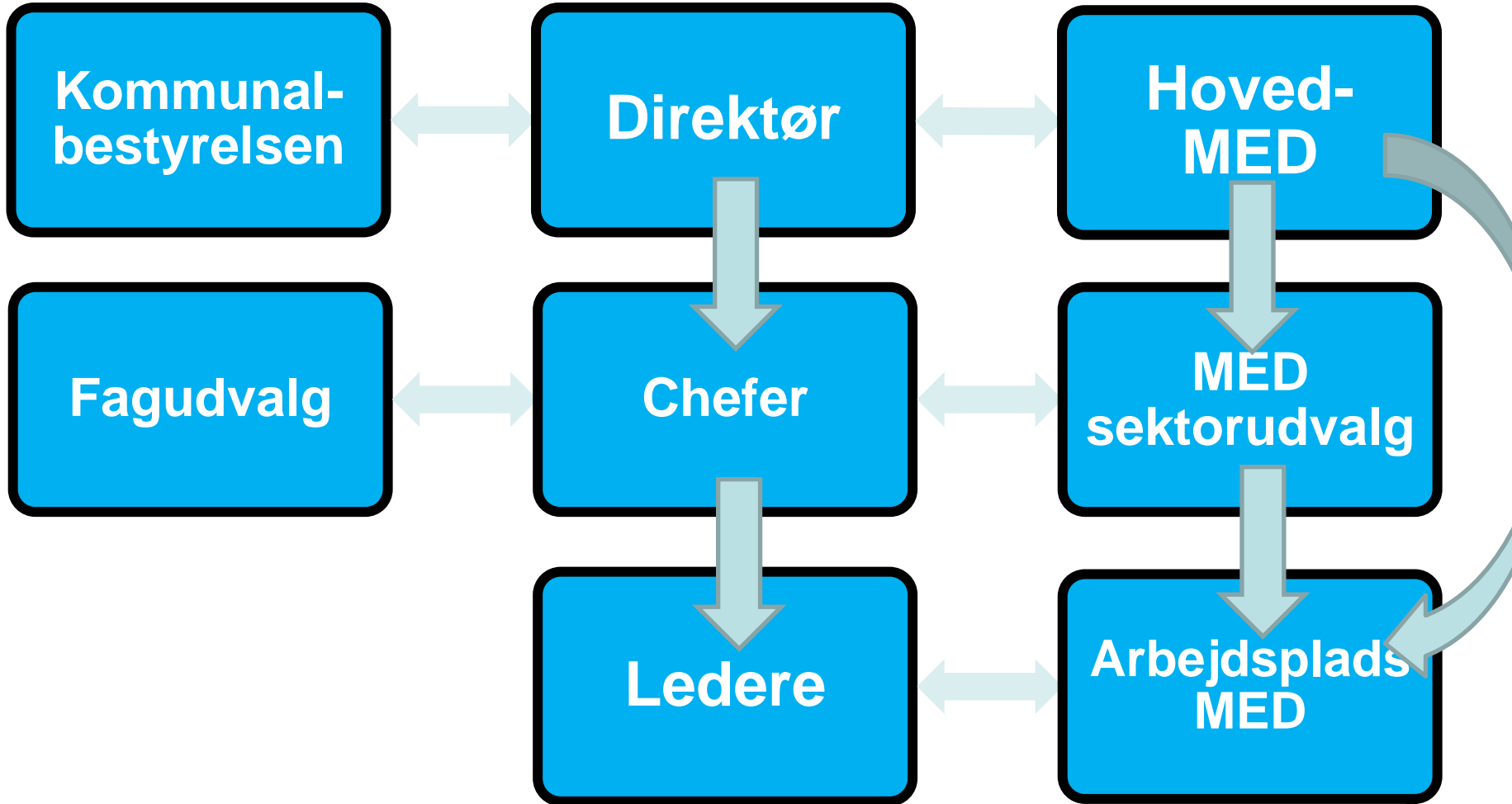


Rette niveau § 5



Ham/hende med ... i bukserne

MED-systemet



Sagen på rette niveau

Der skal være et sammenhængende system...
dette system skal matche ledelsesstrukturen (§ 4
stk. 2)

Der skal kunne delegeres kompetence i MED-
systemet, på tilsvarende vis som i
ledelsessystemet (§ 4 stk. 2)

Det er ufravigeligt at reglen om, at medindflydelse
og medbestemmelse skal udøves inden for
ledelsens kompetenceområde (§ 5)

Information og drøftelse

§ 7 stk. 4 a, b og c

- Hvor alvorligt er det

Ændring af principperne for tildeling af åbne/lukke vagter

Vi skal have ny afdelingsstruktur

Der skal spares 5 % på skoleområdet

Materielgården skal udliciteres

- Hvor meget tid tager det
Skal være på rette niveau!

Hvordan opfylder ledelsen sin informations- og drøftelses forpligtigelse?

Ved at informere og lægge op til drøftelse

- med det rigtige MED-udvalg
- på et så tidligt tidspunkt,
- på en sådan måde og
- i en sådan form...

... at det giver medarbejderne i det pågældende MED-udvalg gode muligheder for

- en grundig drøftelse og for
- at deres synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens og/eller kommunalbestyrelsens beslutninger

Der er gensidig informationspligt!

Det er grundlaget for
medindflydelse og
medbestemmelse



MED § 6 - Medindflydelse og medbestemmelse

MED-indflydelse:

- Har vi på alt, der har betydning for arbejds,-personale,-samarbejds- og arbejdsmiljøforhold

MED-bestemmelse:

- Når vi *er* enige, eller når vi *skal* være enige
- Så aftaler vi en retningslinje



Ups...

Ups... § 21 stk. 1 og 2
(§ 20 stk. 1 og 2 for
regioner)



For sent... § 21 stk. 3
(§ 20 stk. 3 for
regioner)





- 1 – gensidig informationspligt
- 2 – gode muligheder for drøftelse
- 3 – information fra kommunalbestyrelsen
- 4 – seneste udvikling, beskæftigelsen truet og betydelige ændringer
- 5 – forudgående forhandling
- 6 – ta' en ven med
- 7 – alle forhold skal drøftes

8

Retningslinjer der er 3 slags:

- Procedureretningslinje
(Aftale) stk. 3



- Skal – retningslinje (pizza)

Bilag 2



- Kan – retningslinje (hvad vil du så
gøre?) stk. 1





MED § 9 – Hovedudvalget

Hovedudvalget er direktionen for MED-systemet og skal bl.a.:

- Fortolke lokale retningslinjer
- Fortolke den lokale MED-aftale
- Indbringe uoverensstemmelser og fortolkningsspørgsmål for de centrale parter
- Informere om og drøfte MED-relaterede forhold inden for HMU's område
- Udføre opgaverne i bilag 2 til MED-rammeaftalen

DAGENS UDFORDRING I MED



Pas på de små...

... overenskomstgrupper

Det er ikke kun de store personalegrupper, der skal omstruktureres

Brug § 7 stk. 6 og § 8 stk. 3



Tavshedspligt

Der er intet i MED-aftalen om tavshedspligt MEN se i Forvaltningsloven § 27

Der er en tavshedspligt, men en ledelse vil ikke *vilkårligt* kunne pålægge de ansatte tavshedspligt



MED- uddannelsen

MED-aftalens § 9 stk. 2: Protokollat om udd. p. C:

”Hvis der er enighed i hovedudvalget, kan der i en kommune udvikles en tilsvarende uddannelse som den, de centrale parter udbyder.”

”Hvis der er enighed i hovedudvalget, kan en kommune

- selv udvikle en tilsvarende uddannelse
- anvende egne undervisere



På rette vej?

