



Herlev
Kommune

**Partnerskabsaftale om tillid på ældre- og sundhedsområdet i
Herlev Kommune mellem Herlev Kommune og de faglige
organisationer på omsorgs- og sundhedsområdet**

**Underskrevet af de faglige organisationer og Herlev Kommune
den 1. april 2016**



Herlev
Kommune

FOA

SAMMEN
GØR VI FØRSKELLEN



HK
KOMMUNAL
HØVEDSTADEN
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE



Dansk Sygeplejeråd



kost & ernæringsforbundet
mestre i mad & sundhed

Partnerskabsaftale om tillid på Ældre- og Sundhedsområdet



Aftaltparterne er enige om, at **tillid på ældreområdet** i Herlev Kommune indebærer:

- At politikere og ledere har tillid til, at medarbejderne er fagligt dygtige og gør deres arbejde godt og ansvarligt.
- At medarbejderne har tillid til, at politikere og ledere skaber de bedst mulige rammer for arbejdet på ældreområdet i Herlev Kommune.

Partnerskabsaftale om tillid på Ældre- og Sundhedsområdet



Målet med partnerskabsaftalen er at gøre en god ældrepleje endnu bedre – for borgerne og for medarbejderne. Konkret er målene følgende:

1. **Borgerens oplevelse:** Målet er tilfredse borgere, som oplever, at deres møde med kommunens medarbejdere i endnu højere grad er målrettet deres behov.
2. **Trivsel:** Målet er tilfredse og fagligt ambitiøse medarbejdere, som oplever, at de har større indflydelse på arbejdet og gør en forskel for borgerne, fordi de har mulighed for at levere en faglig kvalitet, de kan være stolte af.
3. **Produktivitet:** Målet er, at kommunen opnår øget faglig kvalitet og gode resultater på ældreområdet med de ressourcer, som vi bruger.

Partnerskabsaftale om tillid på Ældre- og Sundhedsområdet



- Tillid er en forudsætning for selvstændighed.
- Tillid bygger på en fælles forståelse af opgaven.

Partnerskabsaftale om tillid på Ældre- og Sundhedsområdet

- Har vi en fælles forståelse af opgaven – Kerneopgaven?
- Hvis nej – hvordan får vi det?
 - Fælles drøftelse af kerneopgaven
 - En del af arbejdet med social kapital

Partnerskabsaftale om tillid på Ældre- og Sundhedsområdet



- MED strukturen er helt nødvendig i dette arbejde.
- Denne ændring kræver mod – dette skal komme af gode drøftelser i MED strukturen
- Vi skal sammen slippe fuglene fri