

## Spørgeskema til medarbejdersiden i HovedMED-udvalgene

### 1. Hvad er det vigtigste at opnå med HovedMED-udvalget? (sæt max. 3 krydser)

- Et godt beslutningsgrundlag med input fra alle parter
- Bred opbakning til ledelsesbeslutninger
- Bedre implementering af ledelsesbeslutninger
- At overholde MED-rammeaftalen
- At der er ejerskab til beslutningerne
- At medarbejderne får indflydelse
- At kommunen / regionen bedre kan udføre kerneopgaverne
- At sikre et højt informationsniveau i kommunen / regionen generelt
- Andet, skriv her: \_\_\_\_\_

Uddyb gerne jeres besvarelse:

---

---

---

### 2. Hvad mener I er de vigtigste udviklingsområder for HovedMED-udvalget? (sæt max. 3 krydser)

- Bedre til at have fokus på kerneopgaven
- Bedre til at opnå enighed
- Bedre kommunikation med de øvrige MED-udvalg
- Mere fokus på arbejdsmiljø
- Mere fokus på personalepolitik
- Mere fokus på kommunens / regionens budget
- Mere fokus på innovation og nye løsninger
- Være mere involveret i udliciteringer
- Andet, skriv her: \_\_\_\_\_

Uddyb gerne jeres besvarelse:

---

---

---

**3. Hvordan kan kommunikationen i HovedMED-udvalget blive bedre?  
(sæt max. 3 krydser)**

- Bedre udformning af dagsordener
- Tættere dialog mellem møderne
- Færre proceduredrøftelser på møderne
- Mere fokus på det, MED-udvalget reelt har indflydelse på
- Flere møder, men af kortere varighed
- Ændret mødeform og facilitering af møderne
- Større gensidig respekt og anerkendelse
- Mere skriftlig kommunikation op til møderne
- Større fælles ejerskab til de enkelte punkter på dagsordenen
- Andet, skriv her: \_\_\_\_\_

Uddyb gerne jeres besvarelse:

---

---

---

**4. Hvad skal fremtidens formand for HovedMED-udvalget kunne?  
(sæt max. 3 krydser)**

- Inddrage HovedMED-udvalget i de langsigtede og strategiske drøftelser
- Inddrage HovedMED-udvalget i drøftelser af komplekse problemstillinger og emner
- Markere sig tydeligt i det uformelle rum mellem møderne
- Tænke fremad - sætte visioner og drømme på dagsordenen
- Melde klart ud om de faktiske forhold
- Have fokus på arbejdspladsernes behov
- Være mindre bundet af KL's / Danske Regioners synspunkter
- Træffe hurtige beslutninger
- Være god til at påvirke kommunens / regionens beslutninger
- Være en god forhandler
- Andet, skriv her: \_\_\_\_\_

Uddyb gerne jeres besvarelse:

---

---

---

**5. Hvad skal fremtidens medarbejderrepræsentanter i HovedMED-udvalget kunne? (sæt max. 3 krydser)**

- Tænke strategisk og medvirke til drøftelser på strategisk niveau
- Håndtere komplekse problemstillinger og emner
- Markere sig tydeligt i det uformelle rum mellem møderne
- Tænke fremad - byde ind med idéer og engagement
- Være ærlig om forholdene på arbejdspladserne
- Have fokus på arbejdspladsernes behov og kollegernes synspunkter
- Være mindre bundet af de faglige organisationers synspunkter
- Træffe hurtige beslutninger
- Være gode til at påvirke kommunens / regionens beslutninger
- Være gode forhandlere
- Andet, skriv her: \_\_\_\_\_

Uddyb gerne jeres besvarelse:

---

---

---