

## OVERSIGT OVER ORD

<b>Ressourceanvendelse</b>	<b>Effektivisering</b>	<b>Koncept</b>
<b>Trivsel</b>	<b>Bæredygtighed</b>	<b>Redegørelse</b>
<b>Velfærdsinnovation</b>	<b>Arbejds miljø</b>	<b>Handlemuligheder</b>
<b>Vækst</b>	<b>Benchmark</b>	<b>Vurdering</b>
<b>Efteruddannelse</b>	<b>Procesoptimering</b>	<b>Innovation</b>
<b>Diversitet</b>	<b>Ældrebyrde</b>	<b>Personalepolitik</b>
<b>Kvalitet</b>	<b>Mening</b>	<b>Lean</b>
<b>Omsorg</b>	<b>Principper</b>	<b>Konsekvenser</b>
<b>Retningslinjer</b>	<b>Budget</b>	<b>Kontrol</b>
<b>Strategi</b>	<b>Arbejdsgruppe</b>	<b>Tillid</b>
<b>Relationel koordinering</b>	<b>Vision</b>	<b>Image</b>
<b>Implementering</b>	<b>Forebyggelse</b>	<b>Forvaltningsloven</b>
<b>Omplacering</b>	<b>Godkendelse</b>	<b>Nøgletal</b>
<b>Omstilling</b>	<b>Initiativ</b>	<b>Ligestilling</b>
<b>Myndighed</b>	<b>Budget</b>	<b>Social kapital</b>
<b>Mangfoldighed</b>	<b>Scenarier</b>	<b>Udvikling</b>