

PRESSEMEDDELELSE

28. april 2018

OK-18 forlig med RLTN - forbedring af reallønnen

Forhandlingsfællesskabet indgik i dag forlig om en ny overenskomst for de ansatte i regionerne. Der er blandt andet aftalt generelle lønstigninger, som forbedre reallønnen.

Grete Christensen, forhandlingsleder på det regionale område i Forhandlingfællesskabet udtaler:

”Aftalen sikrer en forbedring af reallønnen for alle ansatte i regionerne. Privatlønsværnet er afskaffet og det betyder, at de regionalt ansattes løn fremover kommer til at følge lønnen for de privatansatte. Lønudviklingen for de regionalt ansatte forventes at blive 8,1 % over de næste tre år, hvilket er klart bedre end den lønudvikling, som arbejdsgiverne startede med at lægge på bordet. Det er jeg meget glad for.

Foruden generelle lønstigninger inklusiv skøn for udmøntning fra reguleringsordningen på 6,81 % er det aftalt, at afsætte 0,30 % til en pulje til særlige formål og 0,35 % til organisationsspecifikke forhandlinger. Alt i alt er der udsigt til pæne lønstigninger i løbet af de kommende tre år.

Endelig har såvel FTF, AC som OAO-K og FOA indgået aftaler, der håndterer spisepauseproblematikken på de forskellige områder.

Forliget indeholder desuden en række andre forbedringer.

”Vi har fået indført en lavt- og ligelønspulje og selvom midlerne er begrænsede så bidrager vi hermed til at løfte lavtlønnede og til udligning af uligeløn mellem mænd og kvinder inden for en række kvindedominerede grupper. Det er også meget glædeligt, at parterne er enige om at videreføre og styrke den fælles indsats om et bedre psykisk arbejdsmiljø og sidst men absolut ikke mindst er det lykkedes, at afværge arbejdsgivernes krav om forringelser af seniorordningerne”, udtaler Grete Christensen.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsleder på det regionale område Grete Christensen, mobil 2013 7155.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 51 medlemsorganisationer med i alt ca. 564.000 medlemmer.